



Riktlinjer för annonsering vid anställning och anslående av beslut om anställning

| | |
|----------------------------|---|
| Typ av dokument | Riktlinje |
| Beslutat av | Rektor |
| Giltighetstid | 2021-11-15, tillsvidare |
| Ersätter dokument | Inget, komplement till ny Anställningsordningen |
| Ansvarig förvaltningsenhet | HR |



Innehållsförteckning

| | |
|------------------------------------|-------|
| Inledning | sid 1 |
| Annonsering vid anställning | sid 1 |
| Anslående av beslut om anställning | sid 2 |

Inledning

Detta dokument utgör riktlinjer för annonsering vid anställning och anslående av beslut om anställning vid KKH och utgör ett komplement till KKH:s Anställningsordningen som trädde i kraft första september 2021 samt riktar sig till de som hanterar anställning. Anställningsförordningen ligger till grund för dokumentet. Ansvariga för uppföljning: HR-enheten.

Anställningsprofilen

Ämnesinnehåll och eventuell ämnesbeskrivning, behörighetskrav, bedömningsgrunder och viktning mellan de bedömningsgrunder som formuleras i annonsen ska överensstämma med texten i den fastställda anställningsprofilen.

Annonsering vid anställning

Ämnesinnehåll och eventuell ämnesbeskrivning, behörighetskrav, bedömningsgrunder och viktning mellan de bedömningsgrunder som formuleras i annonsen ska överensstämma med texten i den fastställda anställningsprofilen.

En ledig anställning ska alltid annonseras på svenska, i enlighet med språklagen (2009:600), och normalt också på engelska om inte särskilda skäl finns som t ex vid korttidsanställning.

Samtliga anställningar ska informeras om (utlysas) på lämpligt sätt om inte särskilda skäl talar emot det, i enlighet med anställningsförordningen, 1974:373. De särskilda skälen är:

- om det finns anställd som är i behov av omplacering och som har tillräckliga kvalifikationer för den lediga anställningen enligt lag (1982:80) om anställningsskydd, 7:2 §, ska anställningen inte utlysas
- förlängning av anställning som doktorand enligt högskoleförordningen 5 kap 7 §, ska anställningen inte utlysas



- anställning av professor genom kallelse enligt högskoleförordningen 4 kap 7 §, ska anställningen inte utlysas
- om det finns medarbetare som begärt företrädesrätt till återanställning eller utökning av sysselsättningsgrad, enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd, 25 §, och har tillräckliga kvalifikationer för den lediga anställningen, behöver anställningen inte utlysas
- om det finns personer som är under Trygghetsstiftelsens åtgärder enligt anställningsförordningen 6 §, behöver anställningen inte utlysas.
- visstidsanställning av projektforskare som är namngiven i beviljad ansökan om extern forskningsfinansiering.

Lediga anställningar ska i normalfall utlysas i minst tre veckor på Högskolans hemsida, officiella anslagstavla och på Arbetsförmedlingens hemsida (Förordning [1984:819] om statliga platsanmälningar 2 § och Anställningsförordning [1994:373] 6 §). Ansökningstiden ska normalt vara minst tre veckor, men kan vid behov förlängas.

Annonsering kan ske nationellt eller internationellt och i olika medier för att uppnå god täckning av målgruppen.

Annonsen, inklusive ansökningstid samt hur och var annonseringen sker, fastställs av rektor vad gäller professorer och av berörde prefekt vad avser övriga lärare. HR svarar för att annonseringen genomförs i samverkan med kommunikationsansvarig.

Anslående av beslut om anställning

Myndighetens information om beslut om anställning ska anslås på myndighetens anslagstavla och innehålla:

1. vilken dag som det sattes upp på anslagstavlan,
2. vad som gäller i fråga om överklagande,
3. de avvikande meningar som har antecknats i protokollet eller i någon annan handling.

Detta gäller inte för:

- anställning som beräknas vara högst sex månader,
- anställning av dem som redan är aspiranter hos myndigheten.



Dnr: 1.1.3/2021:316

Beslutsdatum: 2021-11-15

HR-enheten verkställer ansländet.