



Lokalt avtal om förläggning av semester för lärare

De lokala parterna sluter med stöd av 2 § Semesterlagen samt 2 kap 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T följande avtal om semester och semesterns förläggning för lärare.

Med "lärare" avses befattningar reglerade i gällande anställningsordning "Undervisade personal" vid Kungliga konsthögskolan. Avtalet tillämpas även på forskandepersonal samt doktorander

1 § Semesterns förläggning

Utöver det som följer av semesterlagen ska följande gälla i fråga om semesterns förläggning: Semester för lärare förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid (Villkorsavtalet bilaga 5 7§).

På Kungl. Konsthögskolan förläggs hela årssemestern för lärare i en följd under sommaren med början måndagen som infaller efter midsommarhelgen, såvida inte annat överenskommes mellan arbetsgivare och enskild arbetstagare.

För lärare som blivit anställda efter sommaren eller av annan anledning inte varit i tjänst eller inte kunnat ta ut semester under sommaren, ska innevarande årssemester förläggas till uppehållet mellan jul och nyår.

2 § Uppsägning under semesterperiod

För den lärare för vilken uppsägningstid löper under någon del av den i 1 § angivna tidsperioder, ska skriftlig överenskommelse om semesterns förläggning träffas mellan arbetsgivare och arbetstagaren.

3 § Förlägga semestern till annan tid

I de fall som lärare av någon orsak önskar få sin semester förlagd till annan tid än den i 1 § angivna tidsperioder ska överenskommelse enligt 1 § träffas mellan arbetsgivare och arbetstagaren senast 31 maj aktuellt år. För lärare som blivit anställda efter sommaren eller av annan anledning inte varit i tjänst gäller senast den 30 november aktuellt år.

I de fall lärare önskar utnyttja sin rätt att spara semesterdagar enligt bestämmelserna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T kap 5 13§, ska läraren underrätta arbetsgivaren senast 31 maj aktuellt år.



Vid förläggning av sparad semester ska överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare träffas senast 31 maj aktuellt år.

4 § Oenighet om semesterns förläggning

Beslut om semesterns förläggning fattas av arbetsgivaren. Vid eventuell oenighet ska arbetsgivaren begära överläggning med lärarens fackliga organisation. Även den fackliga organisationen har rätt att begära överläggning med arbetsgivaren om eventuell ändring av semesterns förläggning.

Om överenskommelse ändå inte kan uppnås bestämmer arbetsgivaren slutligt om semesterns förläggning.

5 § Giltighet

Detta avtal gäller från och med den 2021-01-01 och tills vidare med ömsesidig uppsägningstid om en månad. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljas av förslag till nytt avtal.

2020-12-04

Romulo Enmark
Vikarierande rektor

Åsa Andersson
Saco-S

Rickard Stöhr
HR-chef

Göran Svenborn
ST