



Lokalt kollektivavtal gällande doktorandernas lönesättning

Lokalt kollektivavtal, med stöd av RALS 2010-T och RALS-OFR/S 2023-2025 5§, 2 stycket, mellan Kungl. Konsthögskolan och de lokala arbetstagarorganisationerna SACO-S och OFR/S vid Kungl. Konsthögskolan, avseende lönesättning som doktorand.

Avtalet ersätter 5§, 2 och 3 stycket, i RALS-T respektive RALS-OFR/S 2023-2025.

Avtalet ersätter tidigare avtal om lönestege för anställning som doktorand från 2022-10-01.

§1 Lönerevision

Doktorandernas lön revideras i enlighet med detta avtal och undantas från ordinarie lönerevision.

§2 Villkor och inplacering i lönestegen

Vid anställning eller omförordnande som doktorand reglerar följande lönestege lönesättningen. Samtliga belopp avser heltidsmånadslön.

Ingångslön: 30 400 kr/månad (för rekryteringar från och med 1 oktober 2024).

Vid 25% av uppnådda studier:

Bedömning görs av huvudhandledare efter genomfört 25%-etappseminarium.

Lönen höjs med 1 000 kr till 31 400 kr/månad

Vid 50% av uppnådda studier:

Bedömning görs av huvudhandledare efter genomfört 50%-etappseminarium.

Lönen höjs med 2 200 kr till 33 600 kr/månad

Vid 80% av uppnådda studier:

Bedömning görs av huvudhandledare efter genomfört 80%-etappseminarium.

Lönen ökas med 2 200 kr till 35 800 kr/månad

För att lönestegen ska träda i kraft ska etappseminariet ha genomförts *samt* att doktoranden ska ha uppnått den motsvarande totalsumman av den effektiva studietiden (dvs 25%, 50% respektive 80%).

Uppflyttning till nästa steg i lönetrappan sker när huvudhandledaren godkänner genomfört seminarium vid ovanstående studienivåer. Beslut om ny månadslön görs efter att de båda kriterierna uppfyllts. Beslut om ny månadslön fattas i enlighet med gällande arbetsordning.

Ny månadslön gäller från den första i månaden efter godkänt seminarium.

§3 Tillgodoräknande

Om doktoranderna deltagit i forskarutbildning vid annat lärosäte och kan tillgodoräkna sig dessa studier vid KKH, placeras doktoranden in på det steg som motsvarar de genomförda studierna.

§4 Giltighetstid

Detta avtal gäller från 2025-05-01 och tills vidare med en uppsägningstid på tre månader.

Stockholm 2025-04-28

För arbetsgivaren



Sanne Kofod Olsen, rektor



Rickard Stöhr, HR-chef

För SACO-S



Jenny Olsson

För OFR/S ST



Daniel Norrman