



Kungl. Konsthögskolan | Royal Institute of Art

Arbets- och studerandemiljöpolicy

Beslutad av rektor den 8 februari 2018

Mål och strategier för studie- och arbetsmiljöarbetet

Kungl. Konsthögskolan ska vara en trygg och attraktiv studie- och arbetsplats. För att uppnå en god fysisk- och psykosocial arbetsmiljö krävs en ständig utveckling genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete samt att studenter och anställda aktivt medverkar till att förbättra sina studie- och arbetsförhållanden.

Kungl. Konsthögskolans strategi för att uppnå målen för arbets- och studiemiljöarbetet är att dessa frågor ska integreras i såväl det ordinarie planerings- och uppföljningsarbetet som i den dagliga verksamheten, samt att ansvar och befogenheter för arbetsmiljöarbetet ska vara tydligt fördelade.

Lagar och förordningar

Arbetsmiljöarbetet grundar sig på arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordningen (1977:1166), föreskriften (AFS 2001:1) systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och föreskriften (AFS 2015:4) organisatorisk och social arbetsmiljö.

Ansvarsfördelning

Arbets- och studerandemiljöarbetet sker i samarbete mellan ledning, studentkåren, studenter, medarbetare, arbetsmiljörådet, HR-enheten, fastighetsenheten, skyddsombud, fackliga företrädare och student- och företagshälsovården.

Arbetsgivaren

Det övergripande ansvaret för arbetsmiljön vid Kungl- Konsthögskolan ligger hos rektor. Arbetsmiljöuppgifter fördelas därefter av rektor genom delegationer till arbetsmiljörådet, chefer och medarbetare. Rektor ansvarar för att årligen besluta om handlingsplan för arbetsmiljöarbetet som utarbetas av arbetsmiljörådet.

Den som får delegationen ska ha möjlighet att överblicka sitt ansvarsområde och kunna fatta självständiga ekonomiska beslut. Personen ska ha tillräcklig kunskap och kompetens för arbetsmiljöarbetet. Den som har en sådan delegation ansvarar för att arbetsmiljöronder genomförs tillsammans med skyddsombud en till två gånger per år. Den som har arbetsmiljöansvar ska rapportera brister, vidta åtgärder och anmäla tillbud.

Arbetsgivaren ska samråda med skyddsombuden och studerandeskyddsombuden vid förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena. Skyddsombuden ska då medverka vid upprättandet av risk- och konsekvensanalyser.

Medarbetare och studenter

Medarbetare och studenter ska aktivt delta i arbetsmiljöarbetet, t.ex. genom att delta i personal- och rektorsmöten, planerings- och utvecklingssamtal samt att påtala eventuella brister i arbets- eller studerandemiljön och att komma med förslag till förbättringar.

Skyddsombud och studerandeskyddsombud

Skyddsombuden är de anställdas företrädare i arbetsmiljöfrågor, men är inte ansvariga för arbetsmiljön i juridisk mening och inte för genomförandet av åtgärder. På motsvarande sätt är studerandeskyddsombuden studenternas företrädare i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombuden ska verka för goda arbetsplatsförhållanden genom att bevaka skydd mot fysisk- och psykosocial ohälsa och att delta i arbetsmiljöronder.

Arbetsmiljöråd

Arbetsmiljörådets uppdrag är att vara ett samrådsorgan av strategisk och förebyggande karaktär. Arbetsmiljörådets uppgift är att ta fram förslag till handlingsplan för det årliga arbetsmiljöarbetet och därigenom prioritera gemensamma insatser, ta fram riktlinjer, bevaka, följa upp och bereda frågor inom fysisk- och psykosocial arbetsmiljö, skydd, säkerhet och miljö.

Rådet leds av förvaltningschefen och består av huvudskyddsombud, två skyddsombud, studerandeskyddsombud, HR-chef, fastighetsansvarig samt en representant från rådet för lika villkor. En representant för de verkstadsansvariga ska vara med i rådet. Studenthälsovården är även adjungerade i rådet.

Arbetsätt

Arbets- och studerandemiljöarbetet ska bedrivas förebyggande då det skapar bättre kvalitet i utbildning och forskning, kräver mindre resurser och förorsakar mindre lidande.

Arbets- och studiemiljöarbetet är en del av den ordinarie verksamheten

Genom årliga handlingsplaner blir arbetsmiljöarbetet en del av det ordinarie planerings- och uppföljningsprocessen som säkerställer att kraven på en god arbetsmiljö uppfylls och att det finns tillräckliga resurser för detta. Genom att delegera arbetsmiljöarbetet till de som aktivt arbetar med frågorna säkerställs också att kunskap om de faktiska arbetsförhållandena.

Arbets- och studiemiljön följs löpande upp

Genom att arbetsmiljöronder egenomförs en till två gånger per år följs arbetsmiljön upp. Protokollen från ronderna sammanställs och enklare åtgärder vidtas direkt, medan mer omfattande åtgärder prioriteras i handlingsplanen för miljöarbetet.

Psykosociala arbetsmiljöundersökningar genomförs årligen genom enkäter till all personal. Även studenternas arbetsmiljö ska genomlysas. Enklare åtgärder med anledning av resultaten i enkäten genomförs direkt, medan mer omfattande åtgärder prioriteras i handlingsplanen för miljöarbetet.

Arbets-skador, tillbud och incidenter ska utredas skyndsamt och orsaker till sjukfrånvaro ska analyseras.

Personalens- och studenternas delaktighet

För att alla ska utvecklas och må bra krävs att alla medarbetare och studenter bemöter varandra med hänsyn och respekt.

Medarbetare ska minst en gång per år erbjudas ett samtal om sin utveckling tillsammans med sin chef.

Utbildningar i arbetsmiljöarbete, lagar och förordningar är obligatoriska för chefer och ska erbjudas till alla medarbetare. Nyanställda och studenter ska också introduceras i hur arbetsmiljöarbetet bedrivs vid Kungl. Konsthögskolan.

Anmälan kränkande särbehandling , skador och tillbud

Inom Kungl. Konsthögskolan accepteras inte kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier. Rutiner för anmälan av trakasserier/kränkande särbehandling finns på intranätet under rubriken arbetsmiljö, liksom rutiner för anmälan och uppföljning av skador och tillbud i skolans lokaler

Rehabilitering

Tidig och aktiv rehabilitering ger större förutsättningar att lyckas och konsekvenserna för den enskilda individen minskas. Det ska finnas en arbetsmodell/process för rehabilitering samt kompetens och verktyg för att bedriva rehabilitering och anpassning.

Friskvård

Kungl. Konsthögskolan ska erbjuda friskvårdsersättning och förebyggande insatser så som hälsoundersökningar för att motverka ohälsa. Friskvårdsarbetet finns utförligare beskrivet i KKH:s friskvårdspolicy.