



## Handlingsplan för arbetsmiljö och likavillkorsarbetet vid Kungl. Konsthögskolan 2023

KKH:s vision som berör arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet:

- Vi omfattar skilda konstnärliga uttryck som bryts mot varandra i reflektion och generositet
- Vi tar konstnärliga risker och experimenterar för att konsten ska växa
- Vi förenar många olika platser och erfarenheter för att kunna skapa en hållbar framtid
- Vi är ett självständigt och inkluderande lärosäte där medarbetare och studenter värnar om konstens och bildningens frihet

Utvecklingsområde	Aktiviteter	Klart senast?	Vem är ansvarig och vilka ska delta? (Ansvarig i fet stil)	Kommentar
<b>Verkstäder och utrustning</b>	Förtydliga vad verkstadsansvaret innebär	Juni 2023	<b>Prefekt</b> , verkstadsansvariga	
	Förtydliga rutiner för hur incidentrapportering ska ske	Hösten 2023	<b>Fastighets- och IT-ansvarig</b> , HR-chef, studentombud	
	Färdigställ och översätt ordningsreglerna för verkstäderna och se över kontrakten.	Löpande	<b>Verkstadsansvariga</b> , kommunikation	
	Ta fram skyddsföreskrifter och översätt för samtliga maskiner	Löpande	<b>Verkstadsansvariga</b> , kommunikation	
	Inför digitalt bokningssystem för Teknikförrådet för att ge studenter överblick över när tekniken finns tillgänglig och kan boka den hemifrån	Hösten 2023	<b>IT-ansvarig</b> , ansvarig för teknikförrådet, Fastighets- och IT-chef	
	Förbättrad ventilation med anledning av radonmätningar	Våren 2023	<b>Fastighets- och IT chef tillsammans med hyresvärderna och konsult</b>	



<b>Kemikaliehantering</b>	Sortera ut gamla kemikalier och märk upp samtliga kemikalier.	Löpande	<b>Kemikalieansvarig</b> i samarbete med kemikaliegruppen. Ev stöd från Remodis	
<b>Fysiska skyddsronder</b>	Praktisk tillämpning av nytt digitalt verktyg för skyddsronder (IA-systemet)	Våren 2023	<b>Fastighets- och IT-chef</b> , HR-chef, skyddsombud och studentombud	
	Följ upp 2022 års skyddsronder	Maj 2023	<b>Fastighets- och IT-chef</b> , skyddsombud	
	Genomför skyddsronder i samtliga lokaler med hjälp av det nya digitala systemet	November 2023	<b>Fastighets- och IT chef</b> , prefekter och skyddsombud i verkstäder <b>Utställningsansvarig</b> och skyddsombud i ateljéer <b>Förvaltningschef/prefekter</b> samt skyddsombud kontorslokaler	
	Komplettera denna handlingsplan utifrån de större utvecklingsområden som skyddsronderna påvisat. Återkoppling direkt till ansvarig chef och hantering i verkstadsforum.	Mars 2023	<b>Förvaltningschef/ Prefekter</b>	
<b>Psykosocial arbetsmiljö</b>				
	Genomför en arbetsmiljöundersökning	Januari 2023	<b>HR-generalist, HR-chef</b>	
	Ta fram en handlingsplan utifrån arbetsmiljöundersökningen	Mars 2023	<b>HR-generalist</b> , HR-chef, förvaltningschef och prefekter	
	Genomför en studiemiljöundersökning	Mars 2023	<b>Studentombud</b>	
	Ta fram en handlingsplan utifrån studiemiljöundersökningen	Maj 2023	<b>Studentombud</b> , lika villkorssamordnare	



	Förtydliga var studenter och medarbetare ska vända sig om de upplever kränkande särbehandling eller trakasserier	Våren 2023	<b>HR-chef, studentombud</b>	Trygg på KKH på intranätet
	Ta fram bemötandekoder för medarbetare och studenter	2023	<b>Lika villkorssamordnare, Calling card, studentombud, HR generalist, rådet för arbetsmiljö och lika villkor</b>	
	Inför en sida på intranätet Trygg på KKH	Våren 2023	<b>Lika villkorssamordnare, studentombud</b>	
<b>Lika villkor</b>	Genomföra en utbildningsinsats/halvdag inom likabehandlingsfrågor och jämställdhetsintegrering	Oktober 2023	<b>Lika villkorssamordnare och studentombud</b>	
	Utbildning för chefer av Inclusion academy Utbildning för all personal av Inclusion academy	Februari 2022 Januari 2023	<b>Lika villkorssamordnare</b>	
	Ha extra stöd för diskussioner med studenterna kring minoritetsstress	Våren 2023	<b>Särskild utsedd lärare</b>	
	Handlingsplan för uppdraget kring jämställdhetsintegrering	2023-2025	<b>Lika villkorssamordnare, förvaltningschef</b>	
<b>Företagshälsovård</b>	Avropa nytt avtal för företagshälsovård då Kammarkollegiets upphandling är genomförd	Hösten 2023	<b>HR chef</b>	
<b>Arbetsmiljöpolicy</b>	Uppdatera och gör om arbetsmiljöpolicy till Riktlinje för arbetsmiljö och lika villkor	Hösten 2023	<b>HR-chef, HR-generalist, Lika villkorssamordnare</b>	
<b>Arbetsmiljödelegation</b>				



	Utbilda chefer inom arbetsmiljö genom exempelvis Partrådet och Arbetsgivarverket	Hösten 2023	<b>HR-chef</b>	
<b>Säkerhet</b>	Uppdatera krishanteringsplanen för den nya organisationen	Februari 2023	<b>Fastighets- och IT chef, Förvaltningschef</b>	
	Ta fram riktlinjer mot hot och våld	Hösten 2023	<b>HR chef, HR-generalist och Fastighets- och IT chef</b>	Som en bilaga Riktlinje för arbetsmiljö och lika villkor
	Genomför brandövning	Löpande	<b>Fastighets- och IT-chef</b>	
	Utbildning i hjärt- lungräddning för medarbetarna samt att ta hand om skador	Våren 2023	<b>Fastighets- och IT-chef</b>	
<b>Alkohol och drogpolicy</b>	Se över/revidera alkohol och drogpolicy	Hösten 2023	<b>HR chef, studentombud och fastighets- och IT-chef</b>	Som en bilaga till Riktlinje för arbetsmiljö och lika villkor
<b>Kommunikation</b>	Ta fram riktlinjer för hur vi når ut med information om arbetsmiljöfrågor exempelvis möten med alla studenter och löpande info på intranätet på både svenska och engelska	2023	<b>Kommunikatörerna, HR, förvaltningens chefer</b>	
<b>Hållbarhet</b>	Vidareutveckla miljömålen	Våren 2023	<b>Hållbarhetsansvarig, förvaltningschef</b>	
	Uppdatera handlingsplan för miljöarbetet	Våren 2023	<b>Hållbarhetsansvarig, förvaltningschef</b>	
	Vad kan högskolan göra för att öka återvinningen av material	Löpande	<b>Verkstadsansvariga, lärare, studenter</b>	
	Förbättrad möjlighet till resestatistik genom utveckling av redovisningen	2023	<b>Redovisningsansvarig</b>	